Pour plus de contenu, connectez-vous !

Fiche de rôle - cercle prendre soin

> Version 2025

Raison d'être

- Prévenir / écouter / traiter toute situation liée aux risques psycho-sociaux et situations de souffrance liées au travail Harcèlement, épuisement professionnel, addictions, situations personnelles qui retentissent sur le travail, violences, difficultés inter-personnelles).
- Être ressource vis à vis des obligations légales de l’employeur.

Redevabilités

Cellule d'écoute et recueil de signalements

- Accueillir la parole des personnes en situation de souffrance
- Mettre en place et tenir à jour un processus de signalement
- Garder en mémoire (jurisprudence) et assurer la confidentialité des signalements

Prévention des risques psycho-sociaux

- Mettre en place des actions de prévention au sein de Grap
- S’assurer de l’offre de formation pour la montée en compétence sur le sujet des risques psycho-sociaux
- Proposer de l’information sur le sujet des risques psycho-sociaux (ateliers, production d’outils / documents ressource)
- Faire des veilles / conseils sur les responsabilités employeur pour aider à la mise en conformité (règlement intérieur)

- Distiller une "culture du prendre soin" dans la coopérative (ex : durant le séminaire régional et/ou territorial)

Périmètre

- Production de documentation / formation / prévention / outils pour l'ensemble de la coopérative
- Organisation d'atelier en séminaire
- Veille à la formation de la DG
- Distribution d'un fascicule « Cercle Prendre Soin » à destination de chaque nouvelle activité entrante dans Grap

Engagements des membres du cercle

- Pas d'engagement de durée ou nombre d'heures accordées au cercle : chacun.e rejoint le cercle et le quitte quand iel le souhaite (même si une certaine stabilité dans le temps est bienvenue) et s'investit à hauteur de ses moyens.
- Engagement en rejoignant le cercle de suivre une formation VSS et une formation RPS
- Assurer la confidentialité des signalements (aucune diffusion aux personnes qui rejoignent le cercle ultérieurement)

Feuille de route

- Voir la stratégie du cercle prendre soin 2025-2030

Organisation

- Le cercle prendre soin de Grap héberge la cellule VSS (violences sexistes et sexuelles) et participe au "GT prendre soin intercoopératives".
- Il est représenté au cercle général de Grap.

Indemnisation du temps passé

- Le temps de réunion est comptabilisé en temps coopératif (suivi interne remonté à la DG)
- Les frais de transport pour la réunion annuelle en présentiel ou pour une formation font l'objet d'une note de frais

- Les frais de formation sont pris en charge sur le budget INT (équipage)

Created 2026-02-12 08:27:52 UTC by Sandie Favre

Updated 2026-05-11 12:32:22 UTC by Sandie Favre